

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - ISO 37001

Allegato 2 al Manuale ISO 37001

L'Impresa F.LLI MASSAI Srl è consapevole che il fenomeno della corruzione sia una grave distorsione delle regole della correttezza e trasparenza e quindi un ostacolo allo sviluppo economico e sociale.

L'Azienda si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di illecito nello svolgimento delle proprie attività, assumendo tra i suoi valori primari quelli dell'integrità, trasparenza, onestà e correttezza.

Partendo da questo sistema culturale radicato, in linea con il proprio Codice Etico e con il Modello 231, la Direzione aziendale ha deciso l'adozione di un Sistema di Gestione di prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2016.

A ulteriore conferma del proprio impegno, l'Azienda, attraverso l'adozione della presente Politica, intende individuare un quadro sistematico di riferimento per la prevenzione e il contrasto alla corruzione, rafforzando la consapevolezza sui comportamenti che devono essere osservati da tutti i soggetti coinvolti.

Il presente documento è pubblicato sul sito internet aziendale e viene messo a disposizione di tutte le parti interessate: Organi aziendali di vigilanza e controllo, Collaboratori (interni ed esterni), fornitori e "Soci in affari".

I principi e le azioni adottati dalla Società per la prevenzione della corruzione sono i seguenti:

- adozione di un Sistema di Gestione anticorruzione in conformità alla norma UNI ISO 37001:2016, come strumento di effettivo contrasto ai fenomeni corruttivi a ogni livello dell'organizzazione;
- divieto di "azioni corruttive" per gli Amministratori, i componenti degli Organi di vigilanza e controllo, i Dirigenti, i Dipendenti, i Collaboratori a qualsiasi titolo e i "Soci in affari". nel rispetto della normativa interna per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e per l'etica comportamentale definita dalla Società;
- promuovere l'etica nelle relazioni e la diffusione della cultura di anticorruzione, a sostegno dei principi di integrità, trasparenza, onestà e correttezza;

Per consolidare la cultura anticorruzione si perseguono anche i seguenti obiettivi:

- ✓ l'integrità è considerata un valore aziendale e non un semplice obbligo normativo;
- ✓ le violazioni vengono affrontate in modo tempestivo, equo e trasparente;
- ✓ il clima aziendale premia i comportamenti etici e favorisce un clima di fiducia e di responsabilità;
- stimolare la segnalazione di eventi o rischi di corruzione, al fine di apportare effettive misure di contrasto, dopo la necessaria valutazione della fondatezza, garantendo comunque la tutela del segnalante da eventuali atti ritorsivi;
- impegno al miglioramento nel continuo del Sistema di anticorruzione monitorando l'andamento degli obiettivi e verificando l'efficacia delle azioni intraprese per la mitigazione del rischio corruzione;
- individuazione di un sistema sanzionatorio per i casi di violazione della Politica anticorruzione (non conformità), integrato al sistema sanzionatorio previsto dal Modello di Organizzazione 231 e nel rispetto dell'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori con ogni conseguenza di legge.

- istituzione della Funzione di Conformità ISO 37001:2016 e nomina del relativo Responsabile anticorruzione, avente requisiti di professionalità, autonomia e indipendenza ed al quale la Società garantisce adeguate risorse, strumenti ed autorità;

L'Azienda si impegna a mettere a disposizione risorse umane ed economiche necessarie al raggiungimento degli obiettivi di prevenzione in atti corruttivi relativamente ai processi aziendali.

La presente Politica per la prevenzione della corruzione è soggetta al riesame periodico finalizzato a valutarne l'adequatezza e l'idoneità rispetto alle attività svolte ed alle strategie aziendali.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare atti corruttivi o comportamenti contrari alle disposizioni di legge e all'etica aziendale.

Grosseto

Approvazione 10.03.2023

Aggiornamento (con riferimento alla cultura anticorruzione) 31.08.2026

Il Legale Rappresentante (Roberto Massai)

IMPRESA EDILE STRADALE s.r.l.

F.LLI MASSAI

Sede Legale Via Birmania 148 GROSSETO

Tel. 0564 454444 Fax 0564 457141

P.IVA 00088180534

Per condivisione:

Rossana Massai (Resp. Amministrazione)

Giulia Bardi (Responsabile SGI)

Ing. Sergio Misuri (Funzione Conformità)